

★ 道経連会員 限定 ★
シニア人材活用セミナー
「シニア人材の活躍推進にむけて」

～継続雇用者のキャリア形成と管理者の役割～

北海道経済連合会では、「シニア人材活用セミナー」を開催いたします。

本セミナーでは、シニア人材の活躍推進に向けて、企業が検討しなければならない具体的な取組み、シニア社員に求められる雇用される能力、職務再設計や賃金設計の考え方などを、グループ討議を取り入れながら、人事労務部門の方を対象として「シニア人材の活躍推進にむけて」を開催いたします。

会員の皆様には、是非、この機会にご参加頂きますよう宜しくお願いいたします

■ セミナーの詳細

日 時：2022年 7月26日（火） 10:00～17:00

会 場：北海道職業能力開発促進センター 2階大ホール

住 所：札幌市西区二十四軒4条1丁目4番1号 011-640-8828

参加費：無料

講 演：「シニア人材の活躍推進にむけて」

講 師：学校法人産業能率大学 総合研究所兼任講師 小林 久人 氏

対 象：人事・労務管理に携わる中堅社員（管理職を含む）

定 員：30名（先着順） ※申込先・申込期限等については次ページ

■ 内容

ね ら い	1. 継続雇用者のキャリア形成やワーク・ライフ・バランスなどを継続して雇用するにあたり管理者にとって必要となる知識を習得する。 2. 継続雇用者の立場の理解、継続雇用者に対する管理者のマネジメントスキルの習得、継続雇用者に対する人事制度・サポート施策を検討する。 ※北海道職業能力開発促進センター生産性向上支援訓練カリキュラム活用
カ リ キ ュ ラ ム	1. 継続雇用者に求める役割 (1) 取り巻く環境の変化 (2) 企業が求める役割 (3) これまでの働き方とこれからの働き方 2. ワークキャリアとキャリア支援 ※ (1) 継続雇用者の働く意義と目的 (2) ワークキャリアを構成する要素 (3) キャリア形成の支援 3. ワーク・ライフ・バランス ※ (1) 人生100年時代のライフキャリア (2) 長期的なライフプラン 4. 管理者の役割とリーダーシップ ※ (1) 継続雇用者に対するマネジメントスキル (2) リーダーシップの発揮と職場の活性化 ・ まとめ ※ ※…グループ討議に取り組んでいただきます。

■ 参加申し込み方法

下記 URL または右のQRコードから申込をお願いいたします。

<https://forms.office.com/r/gzGaV1f0dV>



■ 申込期限

2022年7月1日（金）

定員に達し次第、締め切らせていただきますので、お早めに申込願います

■ お問い合わせ先

北海道経済連合会 労働政策局

担当：竹上 011-251-3592

E-mail: takegami.shunichi@dokeiren.gr.jp

※新型コロナウイルス感染症の感染拡大状況によっては、オンライン実施（同日）となる場合があります。

■ 講師紹介

氏名	小林 久人 氏（学校法人産業能率大学総合研究所兼任講師）
略歴	<p>1994年 名古屋大学経済学部経済学科卒業後、株式会社東海銀行（現 三菱UFJ銀行）入行。</p> <p>2013年 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社に転籍 MUFJ研修事業部 副部長 研修企画および講師として登壇。</p> <p>2018年 株式会社小林人財戦略オフィス設立。現在総合研究所兼任講師。</p>
活動	<ul style="list-style-type: none"> ・ 研修：管理能力養成研修、支店長リーダーシップ研修、マネジメントスキル強化研修 ・ キャリア開発、キャリアプラン研修、セカンドキャリア研修等 ・ コンサルティング：人事評価制度構築支援、経営ビジョン策定支援 など ・ 資格：中小企業診断士、2級知的財産管理技能士 など ・ 最近の著書：「実践 中小企業の経営改善と事業再生」など

以上