

シニア人材活用セミナー

「シニア人材活性化のしくみを学ぶ」

～継続雇用者のキャリア形成と管理者の役割～

当会では、会員企業のシニア人材の活躍推進の一環として「シニア人材活用セミナー」を開催いたします。

本セミナーでは、シニア人材のキャリア形成支援が管理者の重要な役割のひとつであることを再確認したうえで、シニア人材が活躍できる職場づくりやシニア人材の戦力化を学んでいきます。自社における戦略的なシニア人材活性化施策の検討、検討した施策の相互チェックなど、事例研究でのグループディスカッションを取り入れたカリキュラムとなっておりますので、会員の皆様には、是非、この機会にご参加頂きますよう宜しくお願いいたします

1. 日 時 2023年 7月21日 (金) 10:00～17:00
会場：北海道職業能力開発促進センター 2階大ホール
(札幌市西区二十四軒4条1丁目4番1号)

2. 対 象 経営者及び管理職全般

3. 定 員 25名 (先着順)

4. 参加費 無料

5. テーマ 「シニア人材活性化のしくみを学ぶ」

講 師 株式会社日本能率協会コンサルティング 佐藤 達実 氏

6. 申込方法 以下フォームよりお申し込みください。

【URL】 <https://forms.office.com/r/RhEhkgFIS7>

【QRコード】



7. 申込期限 2023年7月3日 (月)

※定員に達し次第、締め切らせていただきます。

※ご参加の可否については、申込締め切り後、ご入力いただいたメールアドレス宛てに事務局からご連絡いたします。

8. 問 合 先 北海道経済連合会 労働政策局 担当：竹上

電話：011-251-3592

★内容★

<p>テーマ：「シニア人材活性化のしくみを学ぶ」 ※北海道職業能力開発促進センター生産性向上支援訓練カリキュラム 「継続雇用者のキャリア形成と管理者の役割」を活用 ねらい：継続雇用者のキャリア形成やワーク・ライフ・バランスなど継続して雇用するにあたり管理者にとって必要となる知識を習得する。</p>	
<p>概要：</p>	
<p>1. 継続雇用者に求める役割<0.75時間></p>	<p>(1) シニア人材継続雇用の背景理解 【講義・グループ討議】 (2) マネジャーによるシニア社員のキャリア支援 【講義】</p>
<p>2. ワーク・ライフ・バランス<1.0時間></p>	<p>(1) シニア人材のキャリア発達 【講義・ケーススタディ】 ・シニア人材の歩んできた背景の理解 ・シニア人材のキャリアニーズ理解ー働き方の多様化を踏まえて ・事例研究#1：シニア人材の背後にあるキャリア発達上の課題への理解を深める ・シニア人材のキャリア発達上の課題ー中高年の危機</p>
<p>3. ライフプランとキャリア支援</p>	<p>(1) シニア人材への役割期待<1.5時間> 【講義・演習】 ・組織としてシニア社員に期待する役割の体系化および言語化ー役割期待と水準等の言語化 (2) シニア人材が活躍する場づくり<1.75時間> 【講義・ケーススタディ】 ・事例研究#2：シニア人材の自己認識と周囲の評価とのギャップが生じるメカニズムを理解する ・シニア社員と周囲の認識ギャップ ・シニア人材活性化のポイントと諸施策 ・シニア人材活性化の事例紹介 (3) まとめと実践に向けて<1.0時間> 【グループ討議】 ・自社における戦略的なシニア人材活性化施策の検討 ・検討施策の相互チェック</p>

★講師紹介★

佐藤 達実 氏 株式会社日本能率協会コンサルティング所属

略歴	<p>1997年慶応義塾大学法学部政治学科卒業後、株式会社七十七銀行入行 2004年産業能率大学 総合研究所 (研修プログラムの設計・開発および登壇ほか) 2011年株式会社NTTデータユニバーシティ (人材育成体系の設計・構築および運用支援ほか) 2019年PwC Japan 合同会社(人事マネジャーとして全社の組織開発・人材開発等に従事) 2021年 放送大学大学院文化科学研究科文化科学専攻 修了 (学術) 2023年より株式会社日本能率協会コンサルティング (組織・人材開発コンサルに従事) 現在に至る。</p>
活動・資格	<p>・ビジネスコーチング (対象:所属組織の管理職) ・キャリアデザイン (対象:20~40代の各階) ・組織風土改革・組織活性化の実行支援(製造業、情報通信業などを支援) ・資格 一般社団法人日本コーチ連盟認定コーチング・ファシリテータ (Ⅱ種) 日本MBTI協会認定MBTIユーザー(LEVEL1) 日本キャリア開発協会認定CDA (キャリア・ディベロップメント・アドバイザー) 国家資格キャリアコンサルタント</p>