

# 労災保険法に関する実務講座

労働災害について具体的な事例にそって取り扱いの概要を説明し、認定の要件や給付に関する手続きを解説いたします。経営者は勿論、人事・労務担当者のご参加を頂きたくご案内申し上げます。  
(事業主様・人事労務ご担当者様対象)

## 開 催 要 領

- 日 時：2023年9月28日(木) 10:30～15:30
- 場 所：北海道建設会館 8階A会議室(札幌市中央区北4条西3丁目1番地)
- 講 師：進藤サポートオフィス 代表 進藤 聡 氏
- 受 講 料：会 員(お一人様) 6,600円(消費税込み)  
一 般(お一人様) 8,800円(消費税込み)

※受講料は、開催日前日までに銀行振込にてお願いいたします。

尚、振込手数料は貴社にてご負担願います。また当日キャンセルの場合は、返金いたしませんのでご了承願います。

●振込先口座名：北海道経済連合会労働政策局

・北洋銀行本店(普)0009787 ・北海道銀行本店(普)0103293 ・北海道信用金庫本店(普)5040470

- 申込期限：9月21日(木) ※但し、定員になり次第締め切らせていただきます。
- 参加申込：下段のQRコード、URLまたは申込書ご記載の上ファクシミリにてお申込み願います。
- お問い合わせ：北海道経済連合会 労働政策局 担当 竹上・児玉 Tel:011-251-3592

※後日、受講票を発行致しますので、当日ご持参ください。

## ■「労災保険法に関する実務講座」申込書(2023/9/28開催)■

2023年 月 日

北海道経済連合会 労働政策局 行 (FAX:011-231-2311)

【個人情報の取扱いについて】

- 本申込書でご記入いただく個人情報は、本セミナーに関するお知らせ、お問い合わせおよび開催・運営に関する事項の他、当会のプライバシーポリシーの利用目的の範囲で利用いたします。※当会のプライバシーポリシーはこちら⇒<https://www.dokeiren.gr.jp/privacy/>
- ご記入いただいた個人情報は、本セミナーの講師、委託先に提供する場合があります(ただし、電話番号、FAX番号、E-mailアドレスを除きます)。

上記、個人情報の取扱いに同意いたします(□にチェックを記入願います)。

事業所名			
電話番号		FAX番号	
受講票のお受取方法をお選びください (どちらかに○をお付けください)	FAX・E-mail ※E-mailをご希望の場合は下記の申込み担当者様宛てに送信しますので、必ずアドレスをご記入ください		
所属部署・役職	受講者氏名	業務経験年数	
申込み担当者部署：	氏 名：		
E-mail：			

<支払方法> ( ) 月 ( ) 日 <北洋、道銀、北海道信金>にて振込みます。

※上記、振込予定日、振込金融機関を記載願います。

URLから申し込みは ↓

QRコード申し込みはこちらか⇒

<https://forms.office.com/r/s1GaNV4tif>



# 【講 座 内 容】

## 1. 労災保険制度の目的

- (1) 労災保険制度はなぜ必要か

## 2. 労災保険制度の概要

- (1) 労災保険法の改正点について
  - ①特別加入者の範囲拡大について
- (2) 業務災害と通勤災害の定義
- (3) 労災保険の被保険者となる人ならない人
- (4) 労災保険料の算出方法
- (5) 労災保険のメリット（デメリット）制
- (6) これって業務災害！？認定に関するQ & A
  - ①社員食堂の暖房器具に触れ火傷をした。休憩時間中だが業務災害となるか？
  - ②昼休みに郵便物投函のために行く際に事故にあった場合
  - ③顧客の犬にかまれ負傷したが、業務災害となるか？
  - ④所定労働時間中の社内野球大会は業務とみなされるか？
  - ⑤社長が特別加入せず仕事中にケガをした場合
  - ⑥スマートフォンに気を取られ信号無視をして交通事故を起こした場合、そもそも保険給付は？
  - ⑦会社の許可得ずマイカーで出張中に事故を起こした場合は業務災害となるか？
  - ⑧出張期間中の休日に負傷、就労していないが業務上の災害となるのか？
  - ⑨所定労働時間後の残業中に負傷。休業開始日は当日か？
- (7) これって通勤災害！？認定に関する Q & A
  - ①そもそも「逸脱・中断」とは
  - ②単身赴任者が自宅に帰る途中の災害は通勤災害か？
  - ③2時間早い出勤し事故にあった場合、通勤災害となるか？
  - ④通勤手段のない社員を別の社員が送迎し、送迎直後の事故は業務災害か？
  - ⑤免許証の更新を忘れた者（無免許状態）が交通事故を起こし負傷した場合
  - ⑥業務終了後、居酒屋へ行く際の負傷とその後帰宅する際の負傷
  - ⑦地震の被害を受けて親類宅に避難し、そこから通勤した際の事故は通勤災害か？
  - ⑧解雇された日の帰宅途中に駅の階段から転げ落ち負傷した場合

## 3. 休職制度の整備と運用

- (1) 休職制度がないとどうなる？
- (2) 休職を経ずに解雇することは可能か？
- (3) 精神疾患に対応する休職規定のポイント
- (4) 休職中の労働者の取扱いについて

## 4. 労災保険の書類作成について

- (1) そろえておきたい社内書類
- (2) ケガや病気をした時に受けられる給付と書類作成について
- (3) ケガや病気で休んだ時に受けられる給付と書類作成について
- (4) 死亡した時に受けられる給付
- (5) 退職した労働者の休業補償給付の手続きをする必要があるか

## 5. 労災保険の保険給付等について

- (1) 温泉治療やマッサージも保険で治療できるか？
- (2) 病院までタクシーを利用したが療養補償給付の対象となるか？
- (3) 退職した社員が、うつ病と診断されたので療養補償給付及び休業補償給付の申請書に会社の印鑑を押印して欲しいと言ってきた場合は？
- (4) 労災保険の支給制限と費用徴収について
- (5) 労災事故なのに、健康保険で受診した場合は？

## 6. その他

- (1) パワーハラスメント(パワハラ)について
  - ①そもそもパワハラとは何か？
  - ②何か注意指導すると、「それはパワハラです」と言ってくる場合
  - ③パワハラに該当するか否か！ 事例集